



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม สสอ.วังจันทร์.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์  
 สถานที่ตั้ง.....ศูนย์ราชการอำเภอวังจันทร์ ม.๕ ต.ชุมแสง อ.วังจันทร์ จ.ระยอง.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....ณัฐกุล รุจิวงศ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์.....โทรศัพท์.....๐๙๖-๓๙๖๕๙๘๒.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....gadwangchan@gmail.com.....LINE ID :..nuttaindy.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
 รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....๑.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม .....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม .....	โครงการ

<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b> เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ</p>	<p>รวม.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b> ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....โครงการ</p>	<p>รวม.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๔</b> ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ</p>	<p>รวม.....โครงการ</p>

หมายเหตุ ใช้โครงการเดียวกัน ครอบคลุมแผนย่อย ๑-๔

**๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b> กลยุทธ์ที่ ๓</p> <p>ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร</p>	<p>ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ๘ คน</p>	<p>ปลูกฝังความ จงรักภักดี มี ความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดใน สิ่งที่ถูกต้อง ยึด ประโยชน์ ส่วนรวม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์</p>	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
	<b>กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมความพอเพียง</b> -ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรม จริยธรรมที่ดี บูรณาการร่วมกับการประชุม ประจำเดือน	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมีความ พอเพียง มี ความสุขกับสิ่ง ที่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์	✓	✓	✓	✓
	<b>กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมการมีวินัย</b> -พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสใน การทำงานตามหลักธรรมาภิบาล	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วย จริยธรรมที่ดี มี ความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์		✓	✓	✓
	<b>กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมความสุจริต</b> -ประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และประกาศ นโยบายงดรับ-ให้ของขวัญ	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ร้อยละ ๑๐๐	ผู้บริหาร ประกาศ เจตนารมณ์การ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์	✓	✓	✓	✓
	-พัฒนาระบบการรับเรื่องร้อง ทุกข์ของชมรมจริยธรรม สสอ.วังจันทร์	๑ ระบบ	หน่วยงานมีการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนอย่าง เป็นระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์	✓	✓	✓	✓
	<b>กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมการมีจิตอาสา</b> -จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ในชุมชน วัด	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม ด้วยความ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	โรงเรียน สถานข้าราชการ และร่วมกิจกรรมรัฐพิธีและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์	ร้อยละ ๑๐๐	จงรักภักดี						
	<b>กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริมความกตัญญู</b> -ส่งเสริมความกตัญญูต่อสังคมและส่วนรวม โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานแบบบูรณาการ โครงการกับภาคีเครือข่ายเพื่อ “บวร” อย่างเป็นรูปธรรม	ข้าราชการและ ลูกจ้างของ สสอ.วังจันทร์ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม และทำกิจกรรม เพื่อบวร	ไม่ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม สสอ. วังจันทร์	✓	✓	✓	✓

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๕.....คน	.....๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๘.....แห่ง	.....๘.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๘.....แห่ง .....๕๐.....คน	.....๘.....แห่ง .....๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๒.๓๓ (ผ่าน)	๙๗.๗๓ (ผ่าน)
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒.....แห่ง .....๒๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๒๐.....คน

**ส่วนที่ ๔** โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).. สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....สอดคล้องการส่งเสริมคุณธรรม ครบ ๓ มิติ และดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมความพอเพียง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงานตามหลักธรรมาภิบาล รับทราบประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และประกาศนโยบายงดรับ-ให้ของขวัญ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ส่งเสริมความกตัญญูต่อสังคมและส่วนรวมโดยขับเคลื่อนการดำเนินงานแบบบูรณาการโครงการกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวณัฐกุล รุจิวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ...๒๕๖๗

ลงชื่อ  .....

(นายประจักษ์ ศักดาเพชรศิริ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังจันทร์  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ...๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗  
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗  
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗