



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ.....แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์ สถานที่ตั้ง ศูนย์ราชการอำเภอวังจันทร์ ม.๕ ต.ชุมแสง อ.วังจันทร์ จ.ระยอง.....

ชื่อผู้ประสานงาน อนุรักษ์ รุจิวงศ์.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์.....โทรศัพท์ ๐๙๖-๓๙๖๕๙๘๒.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๐ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗ จำนวน ๐.๐๐ บาท

-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.๐๐ บาท

-จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐.๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<b>แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>									
๑.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมและการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ประชุมอบรมของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมและวินัย ข้าราชการแก่เจ้าหน้าที่	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ของ สสอ. วังจันทร์ มีคุณธรรมจริยธรรมและวินัย ข้าราชการที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	ประชุม ประจำเดือน ธ.ค ๖๖ จนท. ๑๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐)
๒.สร้างค่านิยมองค์กร MOPHWCHI	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความ ประพฤติ ซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ของ สสอ. วังจันทร์ มีคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ตามค่านิยมที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	✓				ติดประกาศค่านิยม ไว้บริเวณหน้า หน่วยงาน
๓.สร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและ สนับสนุนให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ทุกกระบวนการ	เพื่อสร้างเครือข่ายให้เจ้าหน้าที่ ขององค์กรร่วมป้องกัน หักขยั้ง การทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ของ สสอ.วังจันทร์ ปลอดจากการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	✓				-มีเครือข่ายระดับ อำเภอ๑ เครือข่าย -ไม่มีการทุจริต
<b>แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต</b>									
๔.ประกาศเผยแพร่เจตจำนง นโยบาย ต่อต้านการทุจริตขององค์กรต่อ สาธารณะ	-เพื่อสร้างความตระหนักในการ ต่อต้านการทุจริต /ความโปร่งใสใน การบริหารงาน /ความรับผิดชอบ ต่อการกระทำ	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ของ สสอ. วังจันทร์ มีความตระหนักต่อความ พร้อมการรับผิดชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓			ประกาศเรียบร้อยแล้ว
๕.สร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ใน การจัดซื้อจัดจ้าง/บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน /พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กร/สร้างความตระหนักและ บังคับใช้กฎหมาย	เพื่อพัฒนาและยกระดับ ความโปร่งใสโดยใช้ ระเบียบ กฎหมายในการ ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ของ สสอ. วังจันทร์ มีปราศจากพฤติกรรม ที่สื่อทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	มีการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานอยู่เสมอ
๖.สร้างเสริมวินัยและระบบ คุณธรรมในองค์กร	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร มีวินัยและคุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ของ สสอ. วังจันทร์ มีคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	เรื่องร้องเรียน พฤติกรรม จนท. เป็นศูนย์

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้(บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ				ผลการ ดำเนินการ
	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ			พ.ศ. ๒๕๖๗				
ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
<b>แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตในองค์กร</b>									
๗.การประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในขององค์กร	-เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส -เพื่อสร้างเสริมกระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ -เพื่อเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัด จ้าง	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ของ สสอ. วจังหวัด ปฏิบัติงานด้วยระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	จัดทำ ปค. ๔-๕
๘.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เรื่องร้องเรียนและระบบจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต					✓	✓	✓	✓	เรื่อง ร้องเรียน เป็นศูนย์
๙.เปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง					✓	✓	✓	✓	เว็บไซต์
๑๐.จัดให้มีช่องทางเพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน/เผยแพร่ ช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤติมิชอบ	เพื่อบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างองค์กรและ ประชาชนในการต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับความร่วมมือระหว่าง องค์กรและประชาชนในการต่อต้านการ ทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	-ออนไลน์ -กล่องรับ ความ คิดเห็น


**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**


ความชัดเจนเรื่องนโยบายและการควบคุมกำกับในการปฏิบัติงานตามแผนเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสาธารณสุขอำเภอวังจันทร์

**ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน**

บางกิจกรรมต้องอาศัยระยะเวลา

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป  
เน้นการสร้างผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติงานตามแผน

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(นางสาวนัฐกุล รุจิวงศ์)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  .....  
(นายประจักษ์ ตักดาเพชรศิริ)  
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวังจันทร์  
วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗